

Myriam ALLANDRIEU



42, Route de la Houeta
74370 St Martin Bellevue
46 ans

+33 (0)7 50 43 61 91

myriam.allandrieu@sfr.fr
www.linkedin.com/in/myriam-allandrieu

Formations

- Compen&Ben – Méthode MERCER - 2020
- Anglais intensif 120 heures – GRETA Annecy - 2019
- Master2 Management Direction Ressources Humaines IGS Lyon 9 - 2014
- Formation RRH – CESI – Ecully (2nd cycle) - 2006
- BTS Comptabilité GEA – Chartreux – Lyon - 1996

Langues et informatique

- Anglais : B2
- Espagnol : A2
- Pack Office
- GTA : Horoquartz – Kelio
- SIRH : Talentsoft – Cegedim - Workday
- Paie : Sage - Cegedim

Mes valeurs

- Respect
- Equipe
- Intégrité
- Créativité
- Dynamisme

Directrice Ressources Humaines

Plus de 15 ans d'expériences dans les Ressources Humaines

Profil

- Professionnelle de l'intégralité de la fonction RH
- Création/ mise en place politique RH
- Recrutement
- Structuration métier RH – process
- Développement des compétences
- Membre du Comité de Direction

Compétences clés

- Conseil auprès des managers et dirigeants
- Juridique
- Gestion de projets
- Accompagnement du changement
- A l'écoute tout en restant ferme
- Capacité à embarquer les équipes

Parcours professionnel

SALOMON – Groupe Amer sports

1 500 collaborateurs, CA 850 M€ - Spécialisation footwear, ski, urban...



2019 – Octobre 2020 ° Compensation & Benefits Manager/Experte RH

- Garantir la Politique de rémunération globale, bonus, intéressement, participation...
- Superviser d'une équipe de HR Specialist
- Participer à la NAO
- Conseiller en juridique les HRBP
- Veille permanente du marché (équité, ajustement marché...)
- Pesée des emplois (méthode MERCER)
- Management du comité grading (participants HRBP)
- Supervision des avantages sociaux (intéressement, participation, mutuelle, prévoyance...)
- Piloter la mise en place d'un SIRH

GROUPE PSB INDUSTRIES

15 sites, 2 500 collaborateurs, CA 450 M€ - Emballages de spécialités (74)



2017 – Fin Août 2018 ° HR Specialist Group

- Support auprès de la DRH Groupe et RRH Pôles et Sites sur l'ensemble de la Gestion RH
- Supervision d'une équipe de HR Specialist et SIRH
- Mise en place des procédures Groupe et déploiement
- Accompagnement du changement
- Supervision des relations avec les organismes sociaux et négociation des contrats
- Pilotage / Mise en place et déploiement d'un nouveau logiciel Paie et SIRH
- Participation Comité carrières
- Supervision de l'ensemble des process de gestion des temps

GROUPE SIREM

4 sociétés, 250 collaborateurs, CA 21 M€ -

Groupe industriel spécialisé dans la conception et la fabrication de solutions motorisées, balnéothérapie, Aquabiking (01) et (21)



2011 – 2016 ° DRH Multi sites industriels

- Accompagnement de la direction dans la croissance externe
- Management de projets de développement et d'harmonisation RH (multi-sites et multiculturels) : déploiement des valeurs Groupe, GPEC (définition fonction, métiers)
- Relations sociales
- Gestion des carrières, plan de développement RH
- Mise en place politique RH (processus...)
- Conseil RH auprès de la direction, des managers
- Gestion des dossiers disciplinaires

Myriam ALLANDRIEU



42, Route de la Houeta
74370 St Martin Bellevue
46 ans

+33 (0)7 50 43 61 91

myriam.allandrieu@sfr.fr
www.linkedin.com/in/myriam-allandrieu

Formations

- Compen&Ben – Méthode MERCER - 2020
- Anglais intensif 120 heures – GRETA Annecy - 2019
- Master2 Management Direction Ressources Humaines – IGS – Lyon 9 - 2014
- Formation RRRH – CESI – Ecullly (2nd cycle) - 2006
- BTS Comptabilité GEA – Chartreux – Lyon - 1996

Langues et informatique

- Anglais : B2
- Espagnol : A2
- Pack Office
- GTA : Horoquartz – Kelio
- SIRH : Talentsoft – Cegedim Workday
- Paie : Sage - Cegedim

Mes valeurs

- Respect
- Equipe
- Intégrité
- Créativité
- Dynamisme

Directrice Ressources Humaines

Plus de 15 ans d'expériences dans les Ressources Humaines

Profil

- Professionnelle de l'intégralité de la fonction RH
- Recrutement
- Création/ mise en place politique RH
- Structuration métier RH – process
- Développement des compétences
- Membre du Comité de Direction

Compétences clés

- Conseil auprès des managers
- Juridique
- Gestion de projets
- Accompagnement du changement
- A l'écoute tout en restant ferme
- Capacité à embarquer les équipes

Parcours professionnel

2006 – 2011 ° Responsable Ressources Humaines – 2 sites

- Création du service RH
- Mise en place politique RH
- Gestion budget de la masse salariale et des indicateurs sociaux
- Création des référentiels métiers
- Création de parcours d'intégration
- Veille juridique et sociale
- Conseil auprès des managers
- Elaboration du plan de formation - Recrutement et gestion des carrières



2001-2006 ° Responsable Gestion Administrative du Personnel

- Gestion administrative du personnel : contrats, formation professionnelle, suivi des temps, tableaux de bord...

1998-2001 ° Responsable Paie

- Responsabilité de la paie (établissement du bulletin aux déclarations sociales)

PLENETUDE : Maîtrise d'œuvre (69)

1997 à 1998 ° Responsable administrative



CEGID : Editeur de logiciel (69)

1996 – 1997 ° Support client logiciel RH & Finance

